

**KLAUZULA INFORMACYJNA O PRAWACH OSOBY,
KTÓREJ DANE OSOBOWE SĄ PRZETWARZANE**

Informujemy, że przetwarzamy Państwa dane osobowe w postaci: *imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe (jak adres korespondencyjny, adres e-mail, numer telefonu), kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wykształcenie, ewentualnie dane dot. zdrowia i wizerunek.*

Administratorem (ADO) Państwa danych jest *World Expo International Sp. z o.o., ul. Fordońska 246, 85-766 Bydgoszcz, NIP: 5542469090, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Bydgoszczy pod nr KRS: 0000106011, kapitał zakładowy: 51.000 zł, e-mail: office@world-expo.com.pl.*

Nadto informujemy, że:

- a. ADO nie powołuje inspektora ochrony danych;
- b. ADO nie przekazuje Państwa danych osobowych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych;
- c. ADO nie przetwarza Państwa danych osobowych w sposób zautomatyzowany, w tym nie dokonuje profilowania danych;
- d. Państwa dane przetwarzane są w celu prowadzenia działalności gospodarczej (poszukiwanie pracownika);
- e. podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (działania rekrutacyjne celem zawarcia umowy) oraz ewentualnie też art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (zgoda), natomiast w razie samodzielnego podania danych dot. zdrowia także art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (zgoda);
- f. ADO przetwarza wskazane wyżej Państwa dane, które są zwykłymi danymi osobowymi w rozumieniu RODO, za wyjątkiem ewentualnie danych dotyczących zdrowia, które są danymi szczególnych kategorii;
- g. Państwa dane osobowe mogą być przekazywane pracownikom, zleceniobiorcom, kontrahentom, a w razie potrzeby także uprawnionym organom;
- h. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez ADO do momentu wynikającego z celu przetwarzania, tj. do momentu zakończenia rekrutacji, chyba że wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez dłuższy czas;
- i. Państwa dane osobowe zostały pozyskane bezpośrednio od Państwa oraz ewentualnie z wykorzystaniem portalu *Gazeta.pl*;
- j. podajecie Państwo swoje dane osobowe w sposób dobrowolny, lecz brak podania danych uniemożliwi prowadzenie rekrutacji. Zakres podanych wyżej danych osobowych wyznacza co do zasady Kodeks pracy.

Realizując obowiązek informacyjny wskazujemy, że macie Państwo **prawo do:**

- a. **dostępu do swoich danych osobowych,**
- b. **uzyskiwania kopii przetwarzanych danych osobowych,**
- c. **sprostowania swoich danych osobowych,**
- d. **uzupełnienia swoich danych osobowych,**
- e. **ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych** w sytuacjach, gdy: -kwestionujecie Państwo prawidłowość danych osobowych - na okres pozwalający ADO sprawdzić prawidłowość tych danych; -przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a Państwo, sprzeciwiacie się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania; -ADO nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Państwu, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- f. **usunięcia danych osobowych,**
- g. **przenoszenia danych osobowych,**
- h. **wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,**
- i. **wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,**
- j. **cofnięcia zgody** na przetwarzanie danych osobowych, o ile została udzielona; cofnięcie zgody nie wpływa na legalność przetwarzania danych do momentu cofnięcia zgody. Cofnięcie zgody skutkuje przerwaniem rekrutacji wobec Pani/Pana, jeżeli dane objęte zgodą będą niezbędne dla procesu rekrutacji.

Wszelkie uprawnienia należy wykonywać za pośrednictwem poczty elektronicznej lub listu poleconego. ADO zobowiązany jest na mocy art. 12 ust. 3 RODO do poinformowania Państwa, także drogą elektroniczną, o realizacji zgłoszonego przez Państwa żądania.

[kandydat na pracownika] _____

[nieobowiązkowe] *Wyrażam dodatkową, świadomą i dobrowolną zgodę na przetwarzanie powyższych moich danych także po zakończeniu przedmiotowej rekrutacji na potrzebny ewentualnych kolejnych rekrutacji, **lecz maksymalnie na czas jednego roku.***

[kandydat na pracownika] _____

Bydgoszcz, dnia _____